

Netwerk Kies Roze in Groen

Seksuele diversiteit binnen het groene onderwijs

Op elke school is ongeveer 10 procent van de leerlingen en docenten niet heteroseksueel. Binnen het groene onderwijs is dat niet altijd even zichtbaar. Op sommige scholen kunnen docenten en leerlingen openlijk lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender of interseksueel (LHBTI) zijn, terwijl op andere scholen de ervaring is dat ze niet altijd zichzelf kunnen zijn.



Het Netwerk Kies Roze in Groen ondersteunt bij het creëren van een sociaal veilige en stimulerende werk- en leeromgeving voor elke LHBTI binnen het groene onderwijs.

Vanaf december 2012 zijn alle scholen verplicht om voorlichting te geven over LHBTI. Dat kan heel kleinschalig of met een schoolbreed project, op beleidsniveau of operationeel. Via onze partnerorganisatie COC Nederland en de eigen expertise kan het netwerk helpen bij de vragen die de school heeft.

- "Wat is de toegevoegde waarde van roze diversiteit en inclusiviteit in het groene onderwijs?"
- "Hoe kan de sociale veiligheid voor LHBTI worden geborgd?"
- "Waar en wanneer beginnen we met een *Gay-Straight-Alliance (GSA)*?"
- "Doen we wel of niet aan de nationale *Coming-Out* dag mee?"
- "Waar vind ik informatie over homoseksualiteit?"

De taken van het netwerk Kies Roze in Groen

- > beleidsadvisering en –ondersteuning aan management en human resources;
- > proactief bestrijden van discriminatie en ongewenst gedrag naar LHBTI-medewerkers, -leerlingen en -studenten;
- > empowerment van de leden van het netwerk;
- > ondersteuning en advies bij incidenten en hulpvragen;
- > bedrijfsmaatschappelijk werk en zorgcoördinatie ondersteunen en adviseren;
- > voorlichting op evenementen en bijdrage leveren aan het maatschappelijk debat over LHBTI in het groene onderwijs en de groene sector. ■



Projectleider KRiG:
Dhr. Amin Michel
M 06 - 53 85 25 97
krig@kieskleuringroen.nl