

Kies Kleur in Groen in vogelvlucht Waar staan we nu?

Nog een jaar Kies Kleur in Groen. Waar staan we eigenlijk, als het gaat om de doelen en ambities die we onszelf hebben gesteld? Een terug- en vooruitblik.

TEKST: ESTHER WOUTERS

2008

Op 6 oktober 2008 boden de AOC's, Stoas Wageningen Vilentum Hogeschool, Wageningen UR en Aequor het actieplan Kies Kleur in Groen aan toenmalig minister van LNV, Gerda Verburg aan. Plaats van actie was de eerste Manifestatie Kies Kleur in Groen in De Kempphaan in Almere. Inzet van het actieplan Kies Kleur in Groen was: gezamenlijk zorgen voor meer diversiteit in het groen onderwijs. Convenantpartners werkten dit later uit tot een finishfoto voor 2013/2014. Daarin stelden ze zich een aantal doelen: dat diversiteit op verschillende beleidsterreinen wordt gestimuleerd en structureel aandacht krijgt in het primaire proces; dat bestuurlijk, landelijk, regionaal en lokaal, duurzame verbindingen zijn gelegd met partijen rond de Integratieagenda; dat er op het gebied van kennisdeling en ondersteuning een duurzame samenwerking is opgebouwd met ondersteuning- en kenniscentra, van wie verwacht mag worden dat zij actief participeren in activiteiten rond de groene opleidingen; dat er een zichtbare instroom van niet-westerse allochtonen op gang is gebracht, met een landelijke stijging van 10% van de instroom voor het schooljaar 2013-2014 ten opzichte van de instroom voor het schooljaar 2009-2010.

Van landelijke activiteiten naar meer maatwerk

In de eerste jaren was het vooral zaak bekendheid aan de meerwaarde van diversiteit te geven op de onderwijsinstellingen. Er was behoefte aan informatie, inspiratie, uitwisselen. Een kerngroep van diversiteit-ambassadeurs vanuit de groene onderwijsinstellingen,

verzameld in de community Kies Kleur in Groen, heeft hier hard aan gewerkt. Vanaf 2012 is er een uitgebreid maatwerk aanbod vanuit Kies Kleur in Groen. Locaties kunnen ondersteuning aanvragen bij hun ambities en activiteiten aan Kies Kleur in Groen, eenvoudigweg door hun contactpersoon uit de coördinatiegroep of de landelijke helpdesk te bellen. Daarnaast is er een set van landelijke activiteiten, zoals de jaarlijkse manifestatie en het Magazine Kies Kleur in Groen.

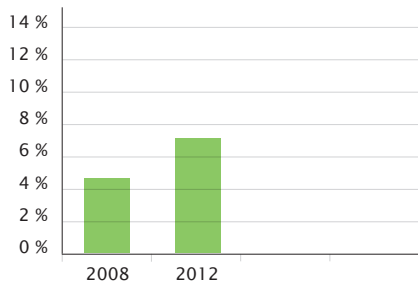
Instroom

Het meest meetbare resultaat is de instroom van niet-westerse allochtone leerlingen tot nu toe. Natuurlijk is er meer diversiteit te benoemen als het gaat om de 'nieuwe instroom' die groene onderwijsinstellingen nastreven, maar niet alle vormen van diversiteit zijn te tellen. Deze wel. Er is inmiddels op bijna alle niveaus een flinke stijging te zien. De stijging is zowel percentageel als in totale aantallen.

Vorig jaar was al een opgaande lijn te zien in het vmbo, dit jaar is deze verder voortgezet. Het mbo steeg jaren achtereen sterk en is nu iets teruggezakt, mogelijk stabiliseert de instroom van niet-westerse allochtonen zich voorlopig tussen de twaalf en dertien procent. Verrassend genoeg is ook op hbo-niveau een aanzienlijke verhoging te zien van haast drie procent. Het gaat hier om een toename met 85 niet-westerse allochtone instromers ten opzichte van vorig jaar, op een totaal iets krimpende instroom. Op wo-niveau zijn er feitelijk meer niet-westerse allochtone studenten ingestroomd maar is dit niet terug te zien in de percentages >>

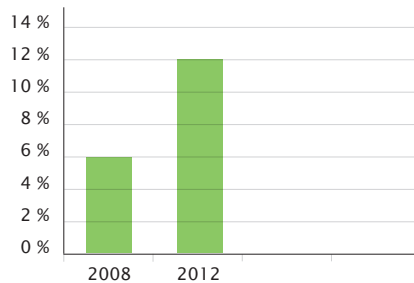
Percentage niet-westerse allochtonen instroom groen onderwijs

Instroom niet-westerse allochtonen vmbo-groen



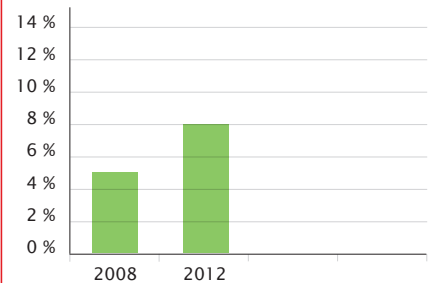
In het **vmbo-groen** steeg de instroom van 5,4% (481 deelnemers) in 2008/2009 naar 7,1% (674 deelnemers) in 2012/2013. Ten opzichte van het schooljaar 2011/2012 is het percentage licht gestegen: het absolute aantal niet-westerse allochtonen is toegenomen van 611 naar 674.

Instroom niet-westerse allochtonen mbo-groen



In het **mbo-groen** is de instroom van niet-westerse allochtonen sterk gestegen: van 6,0% (677 deelnemers) in 2008-2009 naar 12,3% (1476 deelnemers) voor het schooljaar 2012-2013. Ten opzichte van het schooljaar 2011-2012 betreft het een vermindering van 0,5% (182 deelnemers).

Instroom niet-westerse allochtonen hbo-groen



In het **hbo-groen** zien we percentueel en feitelijk een toename van de instroom van niet-westerse allochtonen: van 5,2% (135 deelnemers) in 2008-2009 naar 8% (232 deelnemers) in 2012-2013. Tot 2011-2012 lag de instroom stabiel rond de 5 procent.

Bron: DUO

omdat Wageningen University elk jaar meer studenten inschrijft. In de cijfers kunnen we wel terugzien op welke onderwijsinstellingen de instroom van allochtone leerlingen sterker is gestegen, maar niet op welke locaties de instroom vooral is verkleurd. Soms is dat gewoon meteen zichtbaar. Bijvoorbeeld in Utrecht, Amsterdam-Sloten en Schiedam is duidelijk dat de populatie op de locaties echt veranderd is.

Kies Kleur in Groen ondersteunt de ambitie om de diverse instroom te vergroten, onder andere door groene locaties te ondersteunen bij voorlichting aan niet-westerse basisschoolkinderen en hun ouders, het helpen maken van een sociale kaart van de interculturele omgeving van een school, het trainen van pr-medewerkers, het inzetten van rolmodellen bij voorlichtingen.

Diversiteit in beleid en primaire proces

Naast instroomdoelstellingen zijn er doelstellingen binnen KKIG die ermee te maken hebben dat het groen onderwijs een veilige en prettige leeromgeving voor iedereen wil

bieden, ongeacht je kleur, cultuur, geloof, of je nu van het platteland komt of uit de stad, of je homo, bi- of transgender bent. Diversiteit is sowieso onderdeel van de kerndoele van het voortgezet onderwijs.

Kerdoel 43 in het voortgezet onderwijs:

De leerling leert over overeenkomsten, verschillen en veranderingen in cultuur en levensbeschouwing in Nederland, leert eigen en andermans leefwijze daarmee in verband te brengen en leert de betekenis voor de samenleving te zien van respect voor elkaars opvattingen en leefwijzen, met daarbij aandacht voor seksualiteit en seksuele diversiteit.



Partners

In het mbo, hbo en op de universiteit worden leerlingen voorbereid op de internationale groene sector. Groene onderwijsinstellingen verweven diversiteit daarom steeds beter in hun lessen én in hun organisatie, in het hr-beleid, groene curriculum, burgerschapsvorming.

Aan de doelstellingen op het terrein van beleid en primair proces is volgens de groene onderwijsinstellingen hard gewerkt afgelopen jaren. In de jaarlijkse Kies Kleur in Groen monitor geven ze aan dat er meer aandacht aan diversiteit wordt gegeven in lessen en in projectvorm. Ook de aandacht voor internationalisering gaat vooruit. Respondenten vinden dat er in het groene onderwijs vooral aandacht gegeven moet worden aan etnische diversiteit, omdat leerlingen daar het meest 'vreemd' mee zijn. Seksuele diversiteit krijgt de laatste tijd meer aandacht, ook door de wettelijke ingevoerde verplichting leerlingen hierover voor te lichten. Onderwijsinstellingen geven aan dat de internationale competenties nog meer aandacht verdienen en dat docenten bijgeschoold zouden moeten worden in interculturele competenties.

Kies Kleur in Groen ondersteunt die ambities onder andere met schoolbrede bijeenkomsten, trainingen voor docenten, het netwerk Kies Roze in Groen, het stimuleren van aandacht voor diversiteit in lessen via het project Kies Kleur in de Klas.

Verbindingen met externe partijen

Een groene onderwijsinstelling staat in een wijk, stad, regio, Nederland, de wereld. In sommige gevallen geeft dat het gevoel van een witte plek in een gekleurde omgeving. Dan is het logisch om de verbinding met de eigen pluriforme omgeving te zoeken, maar waar begin je? De verbinding met externe partijen kwam de eerste jaren maar moeizaam van

de grond. Inmiddels zijn locaties uit hun schulp gekropen en werken zij samen met sleutelfiguren, expertorganisaties, kenniscentra, gemeenten, andere landen. Onderwijsinstellingen geven aan dat ze steeds meer samenwerken met voor hen 'nieuwe partners' en dat deze samenwerking naar tevredenheid verloopt.

Kies Kleur in Groen ondersteunt die ambities onder andere met de focusgroep, een groep van veertig sleutelfiguren uit diverse groepen die ingewerkt zijn in het groen onderwijs. FORUM kan onderwijsinstellingen inzicht geven in lokale gemeentelijke integratie-agenda's.

2013

Kies Kleur in Groen heeft als uitgangspunt dat iedereen binnen een organisatie op elk niveau op elk moment iets kan doen aan diversiteit. Wilt u weten wat dat in uw geval zou kunnen zijn, kijk dan eens op de website van Kies Kleur in Groen of bel de helpdesk: 0630283154.

Verder

Hoe gaan we verder vanaf nu? In 2013/2014 gaan we verder met het maatwerk op de locaties. Want daar moet het gebeuren. Na volgend schooljaar zal er nog steeds aan diversiteit gewerkt worden door het groen onderwijs, het traject vraagt een lange adem. Waar onderwijsinstellingen aangeven ermee verder te willen, kan opnieuw in gezamenlijkheid ondersteuning georganiseerd worden. Want de resultaten die we tot nu toe hebben geboekt, willen we op zijn minst behouden en liever nog uitbreiden. Want groen is voor iedereen. >>

Bron: bovenstaande gegevens zijn ontleend aan de IVA-monitor



'Paarden zijn gewoon prachtige dieren om mee te werken'

Mohammed Zaazouz - leerling paardenhouderij

Lees meer over Mohammed op www.kieskleuringroen.nl wall of fame