

Kies Kleur in Groen de laatste manifestatie

2014/1015 is het laatste jaar voor Kies Kleur in Groen. Dat betekent ook dat de KKiG-manifestatie op 12 november 2014 de laatste is. Aanleiding om terug te kijken en inzet en succes van de afgelopen jaren te vieren.

TEKST: ESTHER WOUTERS EN GERRIT STRIJBIS

We hebben dat gedaan met bijzondere Award uitreikingen. Toen dit nummer van het magazine op de persen lag, waren de winnaars nog niet bekend. We presenteren hier alle genomineerden. Op de manifestatie is ook een steunpunt gelanceerd, dat de resultaten van Kies Kleur in Groen voor langere tijd zal waarborgen.

Verkiezing Mr. & Mrs. Kies Kleur in Groen

Elke groene onderwijsinstelling heeft bij de start van Kies Kleur in Groen in 2009 een communitylid aangewezen, die als informatiedrager, inspirator en verbinder heeft gefunctioneerd tussen programma en instelling. Zij zijn de ambassadeurs voor het gedachtegoed van KKiG en de motor achter vele activiteiten. De laatste KKiG-manifestatie is een mooi moment om hen in die rol te eren. Van alle communityleden zijn er drie genomineerd voor de titel Mr. & Mrs. Kies Kleur in Groen.

Bezoekers van de website konden stemmen op deze drie genomineerden. Er is een eervolle vermelding voor Gertrude van den Brink. Zij heeft enorm veel betekend voor het project en Wellantcollege. Omdat ze ook in de coördinatiegroep zat en dus op een directere manier betrokken is bij het project, is het niet fair haar te nomineren.

Op 12 november tijdens de manifestatie Samen Werken aan Sterk Groen Onderwijs is bekend gemaakt wie naar huis gaat met de titel en de eeuwige roem.

Genomineerden:

- > **Nordwin College**
Bonne Meetsma (en voorgangers)
- > **Lentiz**
Danielle van Heck
(Margriet Cornelisse als voorganger)
- > **Wageningen UR**
Astrid van de Heuvel

Eervolle vermelding:

Gertrude van den Brink
(Wellantcollege) >>

Kies kleur in Groen als vliegwiel

Kies Kleur in Groen legde het fundament; docenten en leerlingen van het Nordwin College bouwen verder. Iedere locatie besteedt inmiddels met uiteenlopende activiteiten structureel aandacht aan diversiteit. Zo staat er jaarlijks een uitwisseling op het programma tussen de onderbouw van de locatie Sneek en leerlingen van een internationale schakelklas. Ook docenten zijn enthousiast. Ze bezochten onder andere een boeddhistische tempel en een thema-avond over Wit-Rusland.

Communitylid Bonne Meetsma: “De jaarlijkse reis van leerlingen van de locatie Sneek naar de Marokkaanse stad Sidi Ifni prijkt op nummer één in mijn top tien van hartverwarmende activiteiten. Leerlingen bezoeken deze stad en renoveren daar verwaarloosde parken, perken en promenades. Op de heenreis dragen ze een rugzak vol vooroordelen, bij terugkeer een koffer met louter hartverwarmende ervaringen.



Meetsma fungeert als aanjager en neemt ook zelf deel aan de activiteiten. Hij constateert dat KKIG als een vliegwiel aandacht voor diversiteit aanjaagt. Zodra leerlingen en docenten activiteiten kennen, kost een volgend evenement minder tijd, energie en overredingskracht. Verder stelt hij vast dat ook collega's vergeleken met vroeger meer open staan voor initiatieven en argumenten: “Dankzij KKIG hebben we met elkaar een ruimere blik gekregen voor verschillen tussen mensen.”

Bonne Meetsma,

Communitylid Nordwin College



Wie waagt wint

Krakende chipszakken en krijgende acteurs in actiefilms. Veel jongeren vinden dit aantrekkelijker dan een bezoek aan een expositie over homo-, trans-, en biseksualiteit. Lentiz koos voor het meest uitdagende alternatief en schotelde de leerlingen een reportage voor over transgenders voor en na een aantal medische aanpassingen. Beleidsmedewerkerster Danielle van Heck van Lentiz plaatst het transgenderproject bovenaan de lijst met succesvolle activiteiten met hun wortels in de uitgangspunten van Kies Kleur in Groen. Het idee en de aanpak waren waagstukken, maar de oogst in de vorm van positieve reacties was rijk. “Deze mensen zijn niet zoveel anders dan wij”, oordeelden de leerlingen.

De projecten die Van Heck aanstuurde, begeleidde, ondersteunde en bijwoonde, omschrijft ze als op maat gesneden initiatieven: “Op een zwarte school bestaan totaal andere problemen dan op een plattelandschool.”

Zo laten plattelandsjongeren zich soms negatief uit over allochtonen terwijl sommigen uit laatstgenoemde groep op hun beurt neerkijken op mensen met een andere seksuele geaardheid. Dit maatwerk heeft een open sfeer gecreëerd bij Lentiz. Geleidelijk verdwijnen de misverstanden door gesprekken en klimmen moeizame onderwerpen uit de kelder met taboes. Van Heck: “Veel onbegrip lossen we met gesprekken op. Mede dankzij Kies Kleur in Groen mag iedereen bij Lentiz zijn wie die is.”



Danielle van Heck,

Communitylid Lentiz College



Wageningen UR maakt werk van diversiteit

De getallen spreken. Sinds de introductie van Kies Kleur in Groen steeg het aantal internationale studenten aan Wageningen UR van 1200 naar 1800. Astrid van den Heuvel begeleidt internationale studenten, medewerkers en zorgt voor de verankering van internationalisering binnen de universiteit. Haar activiteiten vielen samen met initiatieven van Wageningen UR om internationaal meer aan de weg te timmeren. Daarbij schonk de universiteit ook aandacht aan het welzijn van deze nieuwe groep studenten. Van den



Heuvel: "De combinatie van KKIG en de ontwikkelingen binnen Wageningen UR bleken een schot in de roos."

Mede dankzij KKIG staat het welzijn van internationale studenten, medewerkers en de ontwikkelingen naar een cultuur met aandacht voor diversiteit en andere werkwijzen nu hoog op de agenda bij Wageningen UR. Door contacten te leggen met de gemeente, regionale instellingen en studentenverenigingen bouwde zij een infrastructuur voor de interactie tussen de doelgroepen. De gezamenlijke introductieweek van Nederlandse en internationale studenten, buddy's voor nieuwe studenten, Engelstalige informatie op de website van de gemeente Wageningen en een jaarlijkse culturele feestweek zijn enkele succesvolle voorbeelden. Van den Heuvel: "Met dit netwerk hebben we allerlei mogelijkheden om onze internationale studenten en medewerkers een thuis en veilig gevoel te bieden."

Astrid van de Heuvel,
Communitylid Wageningen UR



Van verdomhoekje naar schavot

Iedereen herkent dit gevoel! We zijn in een winkel, restaurant of showroom, maar kunnen niet kiezen, omdat we werkelijk alles prachtig of lekker vinden. Projectleider Gertrude van den Brink van Wellantcollege krijgt hetzelfde gevoel als de redactie van Kies Kleur in Groen (KKIG) haar vraagt de meest succesvolle KKIG-activiteit van haar instituut te benoemen. Door haar hoofd schieten locaties die samenwerkten met islamitische basisscholen bij de aanleg en het onderhoud van een schooltuin. Ze denkt ook aan een christelijke vestiging waarbij het team, de plaatselijke dominee of predikant en de imam met elkaar van gedachten wisselden. Haar gedachten gaan verder uit naar locaties die hun team trinden in de omgang met diversiteit of samen gingen werken met allochtone ondernemers. Van den Brink: "Ik ben er reuze trots op dat zoveel locaties diversiteit met veel inzet en creativiteit op hun rooster hebben geplaatst."

Ze ziet KKIG als een kraan die diversiteit vanuit het verdomhoekje naar het ereschavot heeft gehesen. Noodzakelijk, want de grote verschillen tussen mensen op het terrein van huidskleur, seksuele voorkeur, religie zien we natuurlijk terug op de scholen van Wellantcollege. Van den Brink: "We willen leerlingen en medewerkers een prettige en veilige school bieden. Leren omgaan met verschillen tussen mensen is dan noodzakelijk. Mede dankzij de voortrekkersrol van Van den Brink is diversiteit nu een thema bij Wellantcollege: "Diversiteit leeft bij het management en op de werkvloer."

Gertrude van den Brink,
Communitylid Wellantcollege



Beste Kies Kleur in Groen praktijkvoorbeeld ooit

Vanaf 2010 is er jaarlijks een Award uitgereikt voor het beste praktijkvoorbeeld van dat jaar. Van elke winnaar is een professioneel filmpje gemaakt. Ook op deze zeven filmpjes is gestemd. Deze projecten hebben mee gedaan voor de verkiezing (de filmpjes kun je bekijken op www.kieskleuringroen.nl).

Helicon Opleidingen

Iedereen gelijke kansen op een Artikel-1 school (vmbo)

VMBO Groen Den Bosch is een Artikel 1-school. Leerlingen, docenten, directie, onderwijsondersteunend personeel, bestuur en medezeggenschapsraad van VMBO Groen Den Bosch, zeggen NEE tegen discriminatie en intolerantie en JA tegen een gelijke behandeling voor iedereen. Om Artikel 1-school te worden heeft de locatie Den Bosch diverse projecten ontwikkeld die een leerlijn vormen door alle leerjaren heen.



Nordwin College

Friese leerlingen knappen op in Sidi Ifni, Marokko (mbo en vmbo)

Op de heenreis bestond hun handbagage uit vooroordelen over irritante Marokkaanse jongetjes en hoofd- doeken, maar op de terugreis hadden ze die ingeruild voor een hutkoffer vol hartverwarmende ervaringen. Dankzij bemiddeling van een Marokkaanse zaken- man vertrokken mbo- en enkele vmbo-leerlingen naar Marokko om verwaarloosde parken, perken en prome- nades te renoveren.



AOC Terra

'Ontmoet de ander' (vmbo)

In dit project staat respect centraal en is gekozen voor de gedachte dat 'andere' mensen ontmoeten de beste manier is om vooroordelen te bestrijden. Leerlingen maken kennis met mensen uit een andere leef- of den- komgeving in een jaarlijkse week.



Helicon Opleidingen

Respect to all – Lessen uit het verleden (vmbo)

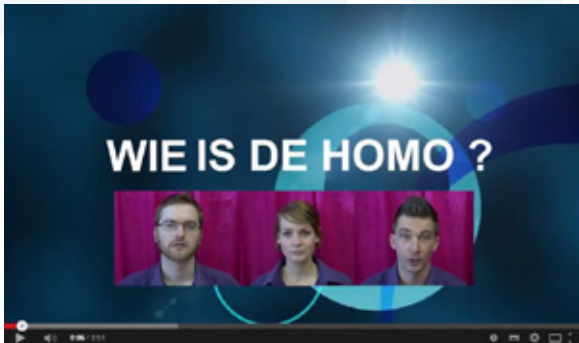
Vmbo-leerlingen van Helicon met radicale ideeën kwamen in conflict met leeftijdsgenoten van buitenlandse afkomst. Samen met Interculturele Alliantie startte de school het project 'Respect to all'. Meer respect voor onder andere de geardeerdheid, afkomst, seksuele voor- keur en religie van anderen. Een bezoek aan het voor- malig concentratiekamp Auschwitz maakt onderdeel uit van dit traject.



Nordwin College

Wie is de homo (vmbo)

De vmbo-vestiging Buitenpost van Nordwin College gebruikte de formule 'Wie van de drie' om homoseksualiteit onder de aandacht van de leerlingen te brengen. Het doel was de gast met een homoseksuele geartheid te traceren.



Stoas Vilentum Hogeschool

Vruchtbare samenwerking (hbo)

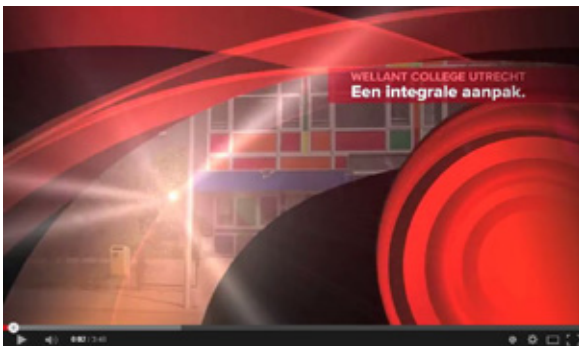
Twee studenten van Stoas reisden af naar Istanbul om een Turkse zakenman te helpen met zijn tuincentrum. Hij betrok de twee studenten bij de verbreding van het assortiment van zijn tuincentrum.



Wellantcollege

Integrale aanpak (vmbo)

De school heeft een lange traditie op het gebied van actief burgerschap en sociale integratie. Ze doen zeer diverse activiteiten en projecten, in en om de school. Projecten over vooroordelen, het bezoeken van tentoonstellingen en spel en dans. Met recht een integrale aanpak.



Blijvend steunpunt diversiteit voor groen

In juli 2015 stopt het programma Kies Kleur in Groen, na zes jaar looptijd. Dat past bij de aard van het programma: een tijdelijke stimulans voor meer diversiteit in het groen onderwijs. De doelen die het groen onderwijs met het programma nastreefden, zijn grotendeels bereikt. Het gaat om hogere aantallen instroom van allochtone leerlingen, meer aandacht voor diversiteit in de curricula én tussen de oren van docenten, meer samenwerking tussen groene onderwijsinstellingen en de multiculturele en pluriforme samenleving.

Uit ervaringen in andere sectoren blijkt dat het niet slim is de activiteiten rondom diversiteit abrupt te staken wanneer er eenmaal succes is behaald. Wat met veel moeite opgebouwd is, kan maar zo wegzakken bij gebrek aan onderhoud. Daarom kijkt de stuurgroep Kies Kleur in Groen nu naar een manier om het groen onderwijs op maat te blijven ondersteunen. Dit gebeurt in de vorm van een steunpunt dat op bescheiden schaal informatie, inspiratie en ondersteuning blijft bieden. Dit steunpunt zal niet meer Kies Kleur in Groen gaan heten, maar krijgt een nieuwe naam.

Tot juli 2015 gaat Kies Kleur in Groen op volle kracht door. Maak er gerust gebruik van, door te bellen of te mailen naar de helpdesk van KKIG: info@kieskleurin-groen.nl of 0630283154. ■