

door de bril van

Iedereen kijkt met andere ogen naar Kies Kleur in Groen. Soms geeft het opzetten van een andere bril ineens een hele andere, ruime blik.

Liesbeth van de Vegt

Projectleider Projecten LTO Noord

Liesbeth houdt zich bezig met de thema's arbeid, goed werkgeverschap en scholing & ontwikkeling, met name voor de sector land- en tuinbouw. Ze heeft vooral ervaring met projecten die gaan over de inzet van arbeidsgehandicapten.

TEKST: MIRJAM KUGGELEIJN
FOTOGRAFIE: MARION KLERKEN

"De meeste land- en tuinbouwbedrijven vinden het heel normaal dat ze diverse mensen in dienst hebben. Daar hebben ze geen diversiteitsbeleid voor nodig. Zo zie ik dat er bij seizoenswerk veel ouderen of (normaal niet werkende) vrouwen worden ingezet. Ook zie ik in veel bedrijven de inzet van arbeidsgehandicapten of Wajongers.

Niet-westerse etnische groepen zie je wat minder in deze sector. Die hebben vaak nog een vertekend beeld van werken in de land- en tuinbouw. Ze associëren het werk met vieze handen en laagbetaalde

'De partner van de werkgever heeft vaak een achtergrond in de zorg'

functies. Dat de sector veel meer is dan dat, wordt nog niet uitgedragen door de werkgevers. Misschien ook omdat de nood nog niet hoog genoeg is om heel actief te werven onder deze groepen.

Die nood komt er, de komende jaren krijgen we te maken met flinke vergrijzing onder het personeelsbestand. Een van de oplossingen is het anders organiseren van het werk, zodat arbeidsgehandicapten aan de slag kunnen. Deze mensen, veelal met een Wajong-status (Wajong = wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten) hebben een ontwikkelingsstoornis, psychiatrisch ziektebeeld of somatisch ziektebeeld. Dit vraagt om extra ondersteuning en inspanning van de werkgever, waarbij de focus ligt op werken naar vermogen.

Er is al een aantal bedrijven dat daar heel succesvol in is. Het past ook goed bij de sector. Agrarische bedrijven zijn geworteld in de samenleving en daardoor maatschappelijk betrokken. Vaak zijn het familiebedrijven, die in hun directe kring iemand kennen met een handicap, die ze graag helpen. Wat ik veel zie, ik weet niet of dat toeval is, is dat de partner van de werkgever een achtergrond heeft in de zorg. Zij doet dan de sociale begeleiding van de werknemers. Het geeft veel extra voldoening.

Het past misschien niet bij alle bedrijven om een Wajonger in dienst te nemen, maar wel bij veel. Bij LTO werken we aan het wegnemen van drempels en het informeren over de mogelijkheden en kansen." ■