

Niet alleen het groene onderwijs is bezig met meer diversiteit, ook steeds meer bedrijven realiseren zich dat meer diversiteit een meerwaarde kan hebben voor de bedrijfsvoering. In de rubriek 'De praktijk van diversiteit' laten we een paar mooie verhalen zien uit het groene bedrijfsleven.

de praktijk van d



Pieter Lucassen

Vaste plantenkwekerij Lucassen

"Altijd dacht ik dat wie werken wil, ook wel een baan vindt", zegt Pieter Lucassen van Maatschap Lucassen, een 40 ha grote vasteplantenkwekerij in het Noord-Limburgse Afferden. Maar bij toeval ontdekte hij dat dit toch anders is. Twee jaar geleden kwam hij via een bekende van een WSW-bedrijf in contact met André, een vijftigplusser die op dat moment in de bijstand zat en dolgraag weer aan het werk wilde. Maar het lukte hem al jaren niet. Kon André, van huis uit lasser, niet op de kwekerij aan het werk?

Ach, waarom zouden ze het niet proberen, er was wel behoefte aan een technische man. Een loonkostensubsidie maakte het financieel aantrekkelijk, een jobcoach zorgde voor ondersteuning.

Wat bleek: het ging perfect. André is 's ochtends altijd als eerste op het bedrijf, samen met Pieter. Hij is weer helemaal opgebloeid, heeft weer zelfvertrouwen en is een gemotiveerde alleskunner, nu met een jaarcontract. Niet alleen is dat mooi voor André en voor het bedrijf, het geeft Pieter ook veel voldoening.

Korte tijd later kwam de vraag of een Wajonger ook een plekje kon krijgen op de kwekerij. Dat was lastig, maar bij collega-kweker Sander was wel ruimte. En ook daar ging het prima. Nog een Wajonger ging aan het werk bij Roel, de buurman van Sander, die ook al enthousiast was.

Toen werd het tijd voor een project vond Pieter, die ook voorzitter is van de plaatselijke LLTB-afdeling. Hij zag kansen voor de vele, kleine bedrijven in de agrarische sector. Twintig ondernemers, van kippenboeren tot aspergekwekers, van Mook tot

iversiteit

TEKST: SASKIA LICHT | FOTOGRAFIE: MARION KLERKEN



‘Hij is een gemotiveerde alleskunner, nu met een jaarcontract’

André

Arcen, werden op het bedrijf uitgenodigd voor een bijeenkomst met Pieter, Roel en Sander en met iemand van het UWV, een jobcoach en een consultant van de gemeente. Ze kwamen alle twintig, om de positieve ervaringen van hun collega's te horen en werden ook enthousiast.

Nu zijn er nog eens zes Wajongers op zes verschillende bedrijven geplaatst. Wat Pieter betreft hadden het er al meer mogen zijn, maar een zorgvuldige matching en een goede voorbereiding zijn heel belangrijk en kosten tijd.

“Op deze manier zorgen we voor maatschappelijke meerwaarde van de agrarische sector in onze drie gemeentes”, zegt Pieter Lucassen. Want de Wajonger die bij een varkenshouder werkt, vertelt op een verjaardag over zijn werk en geeft zo een ander, beter beeld van de sector. Ook binnen het bedrijf zorgt deze jongen voor andere gesprekken in de kantine, wat het ondernemersechtpaar een verrijking vindt.

Sinds kort heeft Nederland de Participatiewet, bedoeld om mensen met een arbeidshandicap aan werk te helpen.

LTO is als werkgeversorganisatie een project gestart om met de sectoren paddestoelen, open teelten en dierhouderij invulling aan deze wet te geven. Het mooie is dat in Noord-Limburg de agrarische ondernemers zelf al aan de slag zijn gegaan, omdat ze, Pieter Lucassen voorop, de kansen en de meerwaarde zagen als ze op hun bedrijf arbeidsgehandicapten aan werk hielpen.

Binnenkort meer informatie over het project van LTO op de website van LTO. ■

www.vasteplantenkwekerijmtslucassen.nl