

Kies Kleur in Groen in 2010/2011

TEKST: ESTHER WOUTERS

Dit schooljaar is het tweede loopjaar van Kies Kleur in Groen. Het is te karakteriseren als een implementatiejaar. Natuurlijk is er niemand die nog moest beginnen met activiteiten dit schooljaar - scholen waren al lang bezig! Maar het is voor de meeste locaties wel het eerste jaar dat met het Kies Kleur in Groen beleid bewust richting wordt gegeven aan alle activiteiten op het terrein van diversiteit. Het beleid van het papier af de school in brengen, dat is de uitdaging van dit schooljaar en de jaren hierna.

Belangrijk dit jaar

- > Dat goed bekend is dat de instelling/locatie een diversiteitbeleid voert en waarom.
- > Dat iedereen weet wat het beleid inhoudt en wat dat voor hem/haar betekent.
- > Realistische verwachtingen: diversiteit in een organisatie vergroten is een kwestie van lange adem.
- > Samen resultaten voor de korte termijn afspreken en vieren als die gehaald zijn.
- > Elke medewerker de kans bieden om actief te worden, een bijdrage te leveren vanuit de eigen taak.
- > Een steeds groter netwerk van enthousiaste collega's ontwikkelen.
- > Tijd en ruimte maken om het gesprek met elkaar aan te gaan, nieuwe kennis en inzichten op te doen.
- > Kennis en expertise van buiten naar binnen halen, diversiteitsexperts en -organisaties uit de regio, ondersteuning van het landelijk programma Kies Kleur in Groen.

Ondersteuning van Kies Kleur in Groen

De meeste activiteiten die u van het schooljaar 2009/2010 kent, lopen door in 2010/2011. Zoals: ondersteuning door het kennis- en informatiepunt met cijfers en advies, debatten met leerlingen over de multiculturele samenleving, uitwisseling van leerlingen in mijn klas - jouw klas, communitybijeenkomsten voor leden en projectleiders, inspiratiesessies in het Glazen Huis, schoolbrede bijeenkomsten op afroep, kennis-making allochtone ouders met groen, rolmodellen met een diverse achtergrond die in het groen werken en actief willen bijdragen, een rijk gevulde website met voorbeelden en materialen, een jaarlijkse manifestatie, uitreiking van de Kies Kleur in Groen Award voor het beste voorbeeld, Magazine Kies Kleur in Groen, lectoraat Diversiteit en Groen en studiereizen door Stoas Hogeschool. Maar er zijn ook nieuwe activiteiten. Op de volgende pagina staat een greep uit het aanbod. >



‘Door er zo gewoon mogelijk over te doen, voelen leerlingen zich ook meer geaccepteerd’

Dennis Kneepkens

Lees meer over Dennis op www.kieskleuringroen.nl wall of fame



Schoolbrede bijeenkomsten

U realiseert zich dat nog niet iedereen binnen uw locatie goed weet wat Kies Kleur in Groen is en wat eigenlijk bedoeld wordt met diversiteitsbeleid. Ook zou u graag de ambities en doelen uit uw eigen locatieplan breder willen laten leven en met uw team concreter willen invullen. Dit alles in een korte, maar krachtige, bijeenkomst, waarin informatie afgewisseld wordt met activiteiten waarbij ruimte is voor eigen inkleuring. Hiervoor heeft Kies Kleur in Groen een aanbod ontwikkeld. Samen bepalen we de accenten van de bijeenkomst. U zorgt voor de organisatie. Kies Kleur in Groen zorgt voor de juiste mensen, werkvormen, materialen, inhoud, evaluatie, verslag en foto's. **Meer informatie** bij Gertrude van den Brink: gjvanden.brink@wellant.nl

Kies Kleur in de Klas

Een van de uitgangspunten van Kies Kleur in Groen is, dat iedereen op elk moment iets kan doen aan diversiteit. Daar past het project Kies Kleur in de Klas bij. Bij Kies Kleur in de Klas zijn projecten waarbij docenten en leerlingen samen werken aan meer culturele diversiteit in de klas. Ervaring met culturele diversiteit is niet nodig en de projecten mogen kleinschalig zijn. Wanneer het project is goedgekeurd, uitgevoerd, afgerond en geëvalueerd, krijgt de indiener een beloning van € 250,-. Zie ook elders in dit nummer, voor **meer informatie** op www.kieskleurindeklas.nl of bij Koen Groenleer: cjs.groenleer@wellant.nl

Focusgroepen

Van 'praten over' naar 'praten met'. Dat is de doelstelling van de focusgroepen. Aan zo'n 40 mensen in het land, die sleutelfiguur zijn in een bepaalde culturele groep, wordt gevraagd of ze zich voor een tijd aan de groene sector willen verbinden, in de vorm van een paar ontmoetingen. Wilt u uw beleid en ideeën toetsen aan de realiteit of in gesprek met mensen inspiratie opdoen voor de uitvoering, dan kunt u leden van de focusgroep vragen u hierbij te ondersteunen. **Meer informatie** bij Nafize Sener: nsener@aequor.nl

Kies Kleur in Groen Award

Op 6 oktober 2011 vindt de jaarlijkse manifestatie Kies Kleur in Groen plaats. Opnieuw reiken we hier de Kies Kleur in Groen Award uit. Dit jaar worden er in twee categorieën prijswinnaars gekozen:

- > De Kies Kleur in Groen Award – het beste praktijkvoorbeeld in de categorie **externe oriëntatie**. Locaties en instellingen laten hun goede voorbeeld zien, waarin verbinding is gemaakt met de pluriforme samenleving. Met de stad, de wijk, gemeente, diversiteitsgroepen of -sleutelfiguren.
- > De Kies Kleur in de Klas Award – het beste praktijkvoorbeeld uit het **project Kies Kleur in de Klas**. Docenten laten hun beste praktijkvoorbeeld zien, wat ze in het kader van Kies Kleur in de Klas uitvoerden. Dat wil zeggen: een activiteit waarbij docenten en leerlingen samen aan meer culturele diversiteit in de klas werken. ■

→ **Wint uw vestiging dit jaar één van de awards?**

Kies Kleur in Groen chronologie

2007-2008

Besturen van alle AOC's, Stoas Hogeschool en Aequor komen in tot een gezamenlijk actieplan gericht op diversiteit in het groene onderwijs: Actieplan Kies Kleur in Groen.

6 oktober 2008

Minister Verburg neemt het actieplan in ontvangst en zegt haar steun toe aan het landelijke programma.

2008/ 2009

De AOC Raad is penvoerder voor het landelijke programma. Stuurgroep en coördinatiegroep worden ingericht. Ook Wageningen UR haakt aan en de groene Hogescholen scharen zich achter de ambities van Kies Kleur in Groen. FORUM gaat als partner in Kies Kleur in Groen actief haar expertise inzetten voor het groen onderwijs. Het uitvoeringsplan Kies Kleur in Groen wordt geschreven met alle partners. Dat is een intensief proces, wat tijd vraagt. Wat al liep, loopt ondertussen door: community, activiteiten van en met scholen rondom diversiteit.

6 oktober 2009

Er is een locatiespecifieke subsidieregeling van het ministerie van LNV voor Kies Kleur in Groen voorbereid, deze wordt aangekondigd op de landelijke manifestatie.

december 2009

Door convenantpartners zijn 80 locaties gemeld als deelnemer aan Kies Kleur in Groen, zij ontvangen een toekenning voor locatiespecifieke subsidie Kies Kleur in Groen.
Per instelling is een portefeuillehouder Kies Kleur in Groen aangesteld.

2009/2010

Eerste loopjaar Kies Kleur in Groen op de instellingen en locaties: beleid maken. Instellingen formuleren strategisch beleid, kwantitatieve doelstellingen en ambities op het terrein van diversiteit. In maart doen ze verslag in een tussenrapportage naar het ministerie LNV.

Locaties schrijven een locatiebeleidsplan Kies Kleur in Groen, vaak met betrokkenheid van verschillende collega's en externen. Ondertussen intensiveren zij de activiteiten op het terrein van diversiteit die er al waren. Per instelling is iemand vast lid van de community Kies Kleur in Groen, elke instelling (en bij grote instellingen elke locatie) wijst een projectleider aan.

Vanuit het programma wordt met vele landelijke activiteiten ondersteuning aan dit proces gegeven. Het eerste loopjaar eindigt op 30 augustus, sommige instellingen hebben uitstel aangevraagd voor de einddatum van het eerste loopjaar.

2010/2011

Scholen zijn gestart met de realisatie van de beleidsplannen.