

# Activiteiten

## Kies Kleur in Groen 2011/2012

Schooljaar 2011/2012 is het derde loopjaar van het landelijk programma Kies Kleur in Groen. Deelnemende locaties hebben inmiddels flinke stappen gezet richting de finishfoto van Kies Kleur in Groen, zo blijkt uit de externe monitor. Het draagvlak voor Kies Kleur in Groen is groot bij de groep projectleiders, communityleden en contactpersonen op locaties. Bij de grote groep docenten maar ook bij locatiemanagers is Kies Kleur in Groen nog niet breed bekend. Bij hen is het draagvlak voor de doelen van Kies Kleur in Groen dan ook minder ontwikkeld. De meeste locaties hebben vooral aandacht voor meer diversiteit in het curriculum. Ook wordt er fors aan meer instroom van niet westerse allochtone jongeren gewerkt. Aandachtspunt blijft de 'externe oriëntatie' van de scholen. Ook vinden scholen zelf dat mbo-leerlingen nog onvoldoende interculturele en internationale competenties opdoen tijdens hun vakopleiding.

TEKST: ESTHER WOUTERS | FOTOGRAFIE: FORUM

### Belangrijk dit jaar

- > Uitvoeren, evalueren en bijstellen van beleid en activiteiten.
- > Diversiteitsgroepen waarop het beleid zich richt laten meedenken en meewerken (inclusief denken en doen).
- > De hele school, ook managers en docenten goed betrekken en werken aan draagvlak.
- > Aandacht voor interculturele competenties in het MBO.

### Activiteiten dit jaar

Ook dit jaar zijn er weer tal van activiteiten. Onderstaande lijst is niet volledig; kijk daarom regelmatig op de website van Kies Kleur in Groen voor aankondiging en aanmelding van alle activiteiten.

### Manifestatie Kies (én Kijk) Kleur in Groen

Dit jaar vindt de Manifestatie Kies (én Kijk) Kleur in Groen plaats op 28 maart in Almere. Tijdens de Manifestatie wordt zichtbaar wat er allemaal aan moois op locaties gebeurt in het kader van Kies Kleur in Groen. Dit jaar zal ook de focusgroep gelanceerd worden, u kunt kennismaken met sleutelfiguren uit culturele groepen die bereid zijn mee te denken met u over diversiteit. Er zijn verschillende workshops waarin dieper op thema's wordt ingegaan, zoals diversiteit en internationalisering. Tijdens de Manifestatie wordt ook de KKIG Award uitgereikt (zie verderop in dit nummer). >

> [Meer informatie bij Esther Wouters](mailto:ewouters@aequor.nl)  
[ewouters@aequor.nl](mailto:ewouters@aequor.nl)



# 'Keur aan activiteiten voor komend schooljaar'

## Methodiekbeschrijving voor 'Mijn Klas Jouw Klas' en 'Jij mag het zeggen'

In de afgelopen jaren heeft FORUM op diverse schoollocaties uitwisselingen van leerlingen en debatten georganiseerd. Dit jaar wordt gewerkt aan de overdracht van deze methodieken naar scholen. Daarvoor heeft FORUM een methodiekbeschrijving gemaakt van beide activiteiten. De methodiekbeschrijving is op te vragen bij het Kennis- en informatiepunt Kies Kleur in Groen. Scholen kunnen de activiteiten met de methodiekbeschrijving zelfstandig organiseren. Scholen die het nog niet helemaal zelf willen organiseren, kunnen vanuit hun Kies Kleur in Groen-budget ondersteuning bij FORUM inkopen.

> [Meer informatie bij Serdar Ucar](#)  
[s.ucar@forum.nl](mailto:s.ucar@forum.nl)

## Inspiratiesessies in het Glazen Huis

Twee keer per jaar schuiven bestuurders, beleidsmedewerkers en managers uit het groen onderwijs aan de ronde tafel van het Glazen Huis aan. Samen met communityleden en projectleiders van Kies Kleur in Groen wordt een thema toegelicht en bediscussieerd. De bijeenkomst wordt altijd afgesloten met een gezamenlijk diner. Op 28 november is de volgende inspiratiesessie met als onderwerp: 'Diversiteit, Compassie en Inclusief denken'.

> [Meer informatie bij Maaike Vonk](#)  
[m.vonk@stoashogeschool.nl](mailto:m.vonk@stoashogeschool.nl)

## Docententrainingen

In januari 2012 gaat het 'Train de docenten - diversiteit voor docenten' programma van start. De training wordt op basis van open inschrijving georganiseerd en vindt plaats bij Stoas Hogeschool in Wageningen.

Deze training beoogt docenten bewust te maken van de meerwaarde van diversiteit en hen te leren hoe ze om kunnen gaan met verschillen, zowel verschillen tussen docenten als verschillen binnen de leerlingenpopulatie. Dit 'train-de-docenten'-programma zal de docenten de kennis en vaardigheden geven om bewust te worden van hun eigen opvattingen en gedrag inzake diversiteit en verschillende aspecten van diversiteit binnen de eigen instelling te zien, benoemen en te benutten. De aanpak is gericht op verandering bij de docenten op drie niveaus: houding, kennis & inzicht en vaardigheden. Om een werkelijke verandering in het gedrag van docenten te bewerkstelligen, zullen de docenten opdrachten meekrijgen om naar buiten te treden; in dialoog te gaan met anderen; onbekende terreinen te bewandelen en nieuwe netwerken aan te boren.

> [Meer informatie bij Maaike Vonk](#)  
[m.vonk@stoashogeschool.nl](mailto:m.vonk@stoashogeschool.nl)

## Gespreksbijeenkomsten voor PR & Marketing-medewerkers

Op dit moment wordt er ook hard gewerkt aan de organisatie van een dag voor PR & Marketing-medewerkers. Per regio (4 of 5 in heel Nederland) zal er een dag gepland worden waarop deze medewerkers in contact worden gebracht met de regionale interculturele organisaties. Door contact te leggen met deze organisaties kunnen de PR-medewerkers onder andere de school en pr-materialen bekijken door de ogen van diverse culturen. De bijeenkomsten zullen plaatsvinden vanaf januari 2012.

> [Meer informatie bij Maaike Vonk](#)  
[m.vonk@stoashogeschool.nl](mailto:m.vonk@stoashogeschool.nl)

## Structurele samenwerking groen onderwijs met toeleverende concentratiescholen

FORUM besteedt dit jaar aandacht aan de ondersteuning van groene scholen bij actief benaderen van toeleverende concentratiescholen. Het gaat om het ondersteunen van groene vmbo-scholen bij het benaderen van zwarte basisscholen en groene mbo-scholen bij het benaderen van zwarte vmbo-scholen. Doel is om structurele samenwerking tot stand te brengen.

> [Meer informatie bij Serdar Ucar](#)  
[s.ucar@forum.nl](mailto:s.ucar@forum.nl)

## Kies Kleur in ... Turkije

In 2012 wordt op landelijk niveau gevierd dat Nederland en Turkije 400 jaar handels- en diplomatieke betrekkingen met elkaar hebben. Een mooie gelegenheid om vanuit het groene onderwijs activiteiten met Turkije te ondernemen en deze te benutten voor doelstellingen in het kader van Kies Kleur in Groen. Zoals het bevorderen van internationale competenties bij leerlingen en werving van Turks-Nederlandse jongeren. Kies Kleur in ... Turkije behelst een competitie waarbij 3 locaties een startsubsidie van € 5.000,- kunnen winnen om hun project met Turkije uit te gaan voeren.

> [Meer informatie bij Esther Wouters](#)  
[ewouters@aequor.nl](mailto:ewouters@aequor.nl)

## Schoolbrede bijeenkomsten

U wilt op de locatie een schoolbrede bijeenkomst Kies Kleur in Groen. U bepaalt het doel van en organiseert de bijeenkomst. Kies Kleur in Groen zorgt voor de juiste mensen, werkvormen, inhoud. Een schoolbrede bijeenkomst kan bijvoorbeeld als doel hebben: dat iedereen weet wat Kies Kleur in Groen is; wat ons diversiteitsbeleid inhoudt; wat we gaan doen; wat hij of zij daar aan kan bijdragen.

> [Meer informatie bij Gertrude van den Brink](#)  
[gjvanden.brink@wellant.nl](mailto:gjvanden.brink@wellant.nl)

## Kennis- en Informatiepunt Kies Kleur in Groen

Het Kennis- en Informatiepunt Kies Kleur in Groen wordt bemenst door FORUM en is in principe te bellen voor elk vraagstuk op het terrein van etnisch-culturele diversiteit. Van praktische vragen tot schoolbrede kwesties en dilemma's. Het Kennis- en informatiepunt ondersteunt bij het beantwoorden van deze vragen, biedt advies of een aanbod om locaties te ondersteunen.

> [Meer informatie bij Serdar Ucar](#)  
[s.ucar@forum.nl](mailto:s.ucar@forum.nl)

## Kies Kleur in de Klas

Een van de uitgangspunten van Kies Kleur in Groen is, dat iedereen op elk moment iets kan doen aan diversiteit. Daar past het project Kies Kleur in de Klas bij. Bij Kies Kleur in de Klas gaat het om projecten waarbij docenten en leerlingen samen werken aan meer culturele diversiteit in de klas. Ervaring met culturele diversiteit is niet nodig en de projecten mogen kleinschalig zijn. Wanneer het project is goedgekeurd, uitgevoerd, afgerond en geëvalueerd, krijgt de indiener een beloning van € 250,-.

> [Meer informatie op](#)  
[www.kieskleurindeklas.nl](http://www.kieskleurindeklas.nl) en  
[Koen Groenleer - cjs.groenleer@wellant.nl](mailto:Koen.Groenleer@cjs.groenleer@wellant.nl)

## Focusgroepen

Van 'praten over' naar 'praten met'. Dat is de doelstelling van de focusgroepen. Aan zo'n 40 mensen die sleutelfiguur zijn in een bepaalde culturele groep, wordt gevraagd of ze zich voor een tijd aan de groene sector willen verbinden. Wilt u uw beleid en ideeën toetsen aan de realiteit of in gesprek met mensen inspiratie opdoen voor de uitvoering, dan kunt u leden van de focusgroep vragen u hierbij te ondersteunen.

> [Meer informatie bij Nafize Sener](#)  
[nsener@aequor.nl](mailto:nsener@aequor.nl)

## Even voorstellen

FORUM, Instituut voor Multiculturele Vraagstukken, is nauw betrokken bij Kies Kleur in Groen. Voor de scholen is er sinds half september een nieuw aanspreekpunt: Serdar Ucar. Zelf in het bezit van groene vingers én trots op de agrarische achtergrond van zijn ouders.

Serdar heeft zijn expertise eerder toegepast op de terreinen van onderwijs, arbeidsmarkt en zorg. De meeste werkervaring op deze terreinen heeft hij bij FORUM opgedaan, daarnaast is hij ook maatschappelijk actief. Het zit in zijn bloed om naar gelijke kansen voor iedereen te streven en hij is een veranderaar. Alles begint op organisatieniveau maar uiteindelijk leiden veranderingen in organisaties tot maatschappelijke veranderingen. Daar is het hem om te doen. "Wanneer ik het gevoel heb dat ik daadwerkelijk iets in beweging heb gekregen op scholen, dat er straks meer allochtone jongeren instromen en ik daar een bijdrage aan heb mogen leveren, dan zijn we heel tevreden."

Serdar Ucar legt uit hoe FORUM kan helpen bij Kies Kleur in Groen op de scholen. "We hebben twee methodiekbeschrijvingen die bijna klaar zijn. Scholen kunnen met deze methodieken zelf debatten organiseren zoals in 'Jij mag het zeggen' en uitwisseling van leerlingen zoals in 'Mijn klas jouw klas'. Verder gaan wij natuurlijk door met het Kennis- en Informatiepunt."

## Activiteiten met ouders

Daar kan iedereen terecht voor alle vragen over culturele diversiteit (030- 297 43 21). Dit jaar gaan we ook intensiever met ouders aan de slag. We koppelen allochtone ouders van basisschoolkinderen aan



Serdar Ucar

autochtone ouders van groene scholen in het voortgezet onderwijs. Verder blijven we allochtone ouders ook voorlichten, door ze op groene scholen rond te leiden. Via deze allochtone ouders, die soms de nodige vooroordelen hebben, is een hele nieuwe wereld te winnen. Het is erg belangrijk dat juist de ouders het belang van groenonderwijs inzien, zodat ze samen met hun kinderen bewuster onderwijs- en loopbaankeuzes maken. Nieuw is dit jaar de integrale aanpak. Als er op een locatie echt een intensiever traject nodig is om met zijn allen de omslag naar meer diversiteit binnen de school te maken, kunnen we dat intensieve traject nu ook verzorgen. Ook werken we mee met de schoolbrede bijeenkomsten van de coördinatiegroep van Kies Kleur in Groen. Activiteiten genoeg, dus aarzel niet om contact met ons op te nemen!" ■

> [Meer informatie bij Serdar Ucar](#)  
[s.ucar@forum.nl](mailto:s.ucar@forum.nl)